

## FIBERCOP, azienda nuova? UN "REMAKE" GIA' VISTO !

Il giorno 26.9.2024 si e' svolto l'incontro tra direzione Fibercop e le Rsu.

L'incontro era incentrato su 2 argomenti:

- 1) Isopensioni
- 2) Quota pdr secondo semestre

**Dare la possibilità volontaria ai lavoratori di uscire in isopensione è per NOI SNATER UNA COSA POSITIVA...tutt'altra cosa lasciare la solita discrezionalità all'azienda nel far decidere chi far uscire e chi no!**

La Segreteria Nazionale Snater pur essendo favorevole alle uscite volontarie si e' trovata di fronte alla riproposizione di questo articolo:

**11. L'azienda non è vincolata al raggiungimento del numero massimo di cessazioni indicate al punto 2 e valuterà l'accoglimento delle richieste in rapporto alle esigenze tecnico-organizzative, con particolare riferimento al processo transitorio in corso ed al personale in possesso di specifiche competenze non diffuse in Azienda e di non immediata replicabilità...'**

l'azienda si è lasciata la possibilità **di intervenire** sulle uscite stesse.

Già nell'attuazione del precedente accordo si sono verificate MANCATE USCITE di colleghi -aventi diritto- senza che l'azienda abbia fornito alcuna giustificazione. Oggi questi lavoratori sono ancora in azienda !

Un vero peccato! Speravamo in un migliore inizio di relazioni industriali... invece siamo alle solite...**Cose già viste... parole già ascoltate... nulla di nuovo.**

L'accordo e' stato approvato dalla maggioranza delle rsu, ed e' in vigore.

Sul pdr per il secondo semestre sono rimaste le nostre perplessita' sugli oneri NON ricorrenti (multe e prepensionamenti) che ancora una volta rimangono in essere. Forniremo tabella per importi

**Confidavamo in una svolta positiva nei rapporti sindacali...  
...purtroppo eravamo troppo fiduciosi...  
Solite modalità ! Soliti approcci ! Soliti accordi !**

**Una occasione persa**

**SNATER VA AVANTI PER IL RECUPERO DEI DIRITTI ...  
SNATER C'È... A FIANCO DEI LAVORATORI !!!**